

NIEUWSBRIEF Nr 12

18 januari 2019

Korte terugblik

In onze laatste nieuwsbrief hebben we jullie geïnformeerd over de stand van zaken met de renovatie waar we toen nog met zijn allen de handen vol aan houden. Iedereen die daar een bijdrage aan heeft geleverd kan trots zijn op het resultaat dat we hebben neergezet. De complimenten hebben we van instanties, gebruikers, vrijwilligers en bewoners van Panningen op alle manieren mogen ontvangen in de afgelopen periode, en in het bijzonder natuurlijk tijdens het officiële openingsweekend van 6 en 7 oktober 2018.

In deze uitgebreide eerste nieuwsbrief van 2019 informeren we jullie wederom over een aantal onderwerpen, veel leesplezier!

Activiteiten

Wie ons volgt op facebook of op de website kan het niet ontgaan zijn dat we inmiddels ook al een aantal grotere activiteiten georganiseerd hebben. Jong Nederland Limburg vierde haar 25-jarig bestaan, het CDA en de Rabobank hielden themabijeenkomsten en in december hebben we de Dames Pronkzitting voor de eerste keer in onze grote zaal 'In Kepel' gehad. Het organiseren van deze grote evenementen vraagt een behoorlijke inspanning van vrijwilligers en sommige zaken doen we ook voor de eerste keer maar al met al kijken we daar met een tevreden gevoel op terug en leren we ervan voor de toekomst. Natuurlijk waren er ook de diverse kerst- en Sinterklaas activiteiten aan het einde van 2018 van diverse organisaties die regulier of eenmalig bij ons ruimtes huren. Mooi om te zien hoe dit allemaal enthousiast verloopt en de lokale ondernemers daar ook hun inbreng in hebben.

Oplevering Renovatie

De formele oplevering van de Renovatie gaat in januari plaatsvinden. Alle restpunten van de diverse partijen die een belangrijke bijdrage hebben geleverd zijn dan naar tevredenheid opgelost en financieel verwerkt voor de rapportages naar onze belanghebbenden zoals de Gemeente Peel & Maas, Oranjefonds en de Provincie Limburg. Bijzondere aandacht heeft nog steeds het inregelen van het klimaat; dit is een complex geheel waar het zetten van de punten op de i lang(er) duurt omdat je met meerdere partijen te maken hebt en het ook gewoon tijd nodig heeft, hetgeen andere Gemeenschapshuizen al eerder meegemaakt hebben. Het faillissement van 1 van deze partijen hielp ook niet echt om restpunten goed opgelost te krijgen.

Bord en Sponsoring

Momenteel lopen de voorbereidingen voor het maken van een groot bord in de voortuin met 'Gemeenschapshuis in Kepèl' erop dat door de jonge mannen van Twinart, die ook op de open dag aanwezig waren. We verwachten dat dit in het 2^{de} kwartaal dit jaar geplaatst gaat worden. Daarnaast hebben we een leuk concept bedacht voor een sponsorbos met vogels, 1 bord van onze partner Summa is al geplaatst. De komende periode zullen we bedrijven benaderen waarmee we al een relatie hebben om ook zo'n vogel met bord te sponsoren voor een periode van minimaal 3 jaar.

Exploitatie

Zoals jullie weten draait onze stichting volledig op vrijwilligers, er is geen commerciële beheerder hetgeen ook 1 van onze uitgangspunten altijd is geweest. Qua exploitatie komen we goed uit de startblokken maar het is natuurlijk zaak om dat zo te houden. Er komen voldoende aanvragen binnen en er zijn gesprekken met potentiële gebruikers of (zorg)organisaties die met ons willen samenwerken. Zo zijn er sinds enkele weken een drietal cliënten van zorgorganisatie Unik een aantal dagdelen per week als dagbesteding aan het meehelpen in de horeca, facilitair en tuin. Op korte termijn start er ook een inlooppunt voor mensen met een psychiatrische beperking. Op deze wijze wordt het Gemeenschapshuis ook voor deze medemensen een 'thuis'.

Momenteel zijn er 50 organisaties die al bij ons activiteiten eenmalig of regulier organiseren, zo heeft ook onder andere de beleggingsclub Surresta, fotoclub Kiek ze, de Zorggroep en de Zonnebloem de weg gevonden naar de Kerkstraat 27.

Dat geeft vertrouwen en houden we ook nauwlettend in de gaten, we zullen daarom ook sowieso elk kwartaal in de nieuwsbrief hier aandacht aan besteden. Transparant communiceren is een grote kracht voor het creëren van draagvlak en een voorwaarde om gedeeld eigenaarschap daadwerkelijk te implementeren.

Vrijwilligersinzet, dobber voor de continuïteit

Momenteel zijn er ongeveer 100 vrijwilligers in meer of mindere mate actief voor werkzaamheden voor het draaiende houden van ons gemeenschapshuis.

Elke vaste gebruiker dient hieraan een bijdrage te leveren, dat is ook altijd een uitgangspunt geweest van het gedeelde eigenaarschap. Samen beleven, beheren, ontwikkelen en genieten. De niet commerciële organisaties kunnen zich daar niet aan onttrekken want dat leidt tot gecompliceerde situaties of verhoudingen.

Het kost ons op dit moment meer en meer moeite om de planning rond te krijgen als we elke dag van 8 tot 22 uur open willen blijven. We doen dan ook nogmaals een beroep op jullie om invulling te geven aan de behoefte die er is om alle werkzaamheden bemenst te krijgen.

Als de tendens niet omslaat moeten we de ruime openingstijden heroverwegen. Ook dat is dus een voorbeeld hoe wij gedeeld eigenaarschap zien; als bestuur kunnen we facilitairen, beslissingen nemen, etc maar zonder onze vrijwilligers en leden van de vaste niet commerciële organisaties kunnen we natuurlijk onze doelen niet halen.

In 2019 zullen we aandacht besteden aan de invulling van dat gedeelde eigenaarschap om meer ‘mee te besturen’ en meer verantwoordelijkheid te nemen en te neer te leggen bij onze gebruikers. Het gebruikersoverleg is daarvoor de plek waar we dit zullen bespreken.

Gedrag en omgangsvormen

In onze maatschappij hebben we te maken met burgers van verschillende komaf, leeftijd, interesses, kennis, opleiding, ervaring, etc. Dat maakt wat we zijn in Nederland: een open samenleving waar eenieder kan zeggen wat hij/zij vindt van iets en in gesprek kan gaan om een goeie discussie te voeren. Dat is ook een verschijnsel dat zich op kleine schaal natuurlijk voordoet in ons gemeenschapshuis; er ontstaan nieuwe verbindingen, discussies, ideeën, etc.

Daarbij hoort natuurlijk, zoals overal, een normale manier van omgaan met elkaar, waarvoor we ook huis- en gedragsregels hebben opgesteld. Deze gedragsregels van ons Gemeenschapshuis zijn na te lezen op onze website onder ‘documenten’.

In de afgelopen maanden is het helaas te vaak voorkomen dat een aantal personen, ondanks diverse gesprekken, zich niet kunnen conformeren aan normale omgangsvormen en zij helaas een gedrag tentoonspreiden dat we niet kunnen dulden. Het maakt vrijwilligers bijna onmogelijk om met plezier de werkzaamheden te verrichten. We gaan daar, samen met het betreffende bestuur van de leden, paal en perk aan stellen als dit gedrag niet veranderd zodat de grote meerderheid die onze locatie bezoekt daar verder geen last meer van zal ondervinden.

Bestuurssamenstelling

In december hebben we afscheid genomen van bestuurslid Piet Joosten, een van de personen van het eerste uur toen dit burgerinitiatief van de grond kwam. We hebben Piet uiteraard bedankt voor zijn waardevolle inbreng en gelukkig blijft hij actief als vrijwilliger waar hij zich gaat bezighouden met het sleutelplan, horecadiensten, inzet bij grotere evenementen voor het in/uitruimen, maar Piet zou Piet niet zijn als hij nog meer dingen tegenkomt, die aandacht behoeven, oppakt. Top!

Met het vertrek van Piet, is geheel geruisloos Margriet Bouten toegetreden tot het bestuur. Margriet is al actief in het coördinatieteam maar zij zal met haar kennis en ervaring een belangrijke bijdrage kunnen leveren voor de zaken op horeca-gebied. Succes!

Daarnaast zijn we nog op zoek naar een *extra bestuurslid* met als primair aandachtsgebied om jeugd- en jongerenorganisaties richting het Gemeenschapshuis te krijgen. Hij of zij dient een goed beeld te hebben wat jongeren zoal beweegt en weet deze doelgroep te prikkelen om (reguliere) activiteiten te organiseren in het Gemeenschapshuis. We zijn op zoek naar iemand die de taal van de tegenwoordige jeugd spreekt en de verbinding kan maken met wat wij te bieden hebben. Wil je meer informatie over deze vacante bestuursfunctie, laat het dan even weten bij het bestuur en dan gaan we uiteraard graag het gesprek aan!

Coördinatieteam

Momenteel bestaat het coördinatieteam uit Margriet Bouten (horeca), Mieke Habets (planning/vrijwilligers) en Trees Joosten (administratie). Deze dames worden ondersteund door het bestuur en actieve vrijwilligers uiteraard, maar we merken dat we daar nog zeker 1 persoon extra nodig hebben om e.e.a. goed geregeld te krijgen, met name op gebied van de planning en vrijwilligers. Dus mocht je 8-12 uur in de week dit willen oppakken, meld je dan bij het bestuur.

Reservering ruimten

Door de grote stroom van aanvragen zijn we genoodzaakt om het proces nog verder te optimaliseren zodat we tijdig en volledig alles verwerkt krijgen. Gelieve een reservering dus altijd via de website aan te vragen, zodat Herm Driessen contact met je kan opnemen en de details kan bespreken. Als e.e.a. dan helder is, gaat het coördinatieteam aan de slag.

Info en vragen

Kijk voor actuele informatie en andere ontwikkelingen ook op;

www.gemeenschapshuisinkepel.nl en de Facebookpagina van Gemeenschapshuis In Kepèl.

Mail: info@gemeenschapshuisinkepel.nl.

Heb je vragen en/of opmerkingen laat het ons dan weten, samen weten we meer!