

Terras

Als trouwe bezoeker heeft u vast al het nieuwe terras gezien, dat belooft wat voor de toekomst, zeker als de schaduwbomen wat groter zijn. Op zondagochtend zijn we ook open; 't Kepèls krenske en biljarten zijn 2 activiteiten, maar op het terras zitten mag natuurlijk ook, Wel wat drinken aub!



Bestuurssamenstelling

Aan de formele samenstelling is niks veranderd, maar zijn wel erg blij met de komst van Hans Janssen (zoon van Mien die bij Padako dameskoor zit). Hans houdt zich bezig met een aantal thema's die al langer (te lang) op de actielijst staan. Denk aan VOG (Verklaring Omtrent Gedrag), energieadvies, duidelijkere rol/taakbeschrijvingen bestuur, hoe krijgen we jongeren naar het gemeenschapshuis, etc.

Visie op Eigenaarschap

We hebben al vaker het gedeelde eigenaarschap genoemd in onze uitingen en hebben nu een eerste visie in ontwikkeling hoe we dit kunnen implementeren en wat dit inhoudt. Dat zal de weg van de geleidelijkheid zijn en die begint in het gebruikersoverleg, waar we meer en meer zeggenschap bij onze vaste gebruikers gaan neerleggen.

Dit experiment, zo zien velen het, moet omzichtig en verstandig aangevlogen worden, want het gemeenschapshuis is ontstaan uit een burgerinitiatief. Er is gestart met een traditionele rechtsvorm, namelijk een stichting met een stichtingsbestuur.

Van meet af aan heeft het bestuur een eigen visie uitgezet over het "besturen" van het gemeenschapshuis en de verbinding daarbij met alle gebruikers en vrijwilligers. Democratisch is er met gebruikers en vrijwilligers voor gekozen om het beheer en eigenaarschap uiteindelijk voor het grootste gedeelte bij die 2 groepen en dus niet expliciet bij het bestuur neer te leggen.

Het beheer wordt inmiddels al bijna 2 jaar volledig door en met vrijwilligers vormgegeven. De betrokkenheid is daardoor erg groot en daardoor het "wij gevoel", het gevoel dat het gemeenschapshuis "van ons samen is" ook. Men voelt er zich "thuis".

Bijzonder is ook het gedeelde eigenaarschap; dit wordt deels gevoed doordat we met mooie dingen bezig zijn die we zelf belangrijk vinden. Voor een ander deel wordt het gevoed doordat we zien dat we iets betekenen voor anderen.

Met het werk dat je doet, kun je een verschil maken voor jezelf en voor je omgeving. Je ontfermt je er als het ware over. Samen zorg je er dus voor dat vrijwilligers en gebruikers zich "thuis" voelen en het naar hun zin hebben. En je ook complimenten van anderen krijgt over hetgeen je binnen het gemeenschapshuis doet. Dat geeft voldoening en maakt dat we "iets voor elkaar" over hebben en voor elkaar klaarstaan.

Eigenaarschap zie je als mensen zich ergens over ontfermen. Maar je ziet het ook als ze binnen het gemeenschapshuis de *volle verantwoordelijkheid* nemen voor hun acties. In dit verband is het belangrijk om het verschil te zien tussen zich verantwoordelijk voelen en de verantwoordelijkheid nemen. Je kunt je verantwoordelijk voelen voor van alles en nog wat. Maar zolang je er geen acties aan verbindt, is het geen echte verantwoordelijkheid.

Eigenaarschap is jezelf ergens over ontfermen en daarbij de volle verantwoordelijkheid nemen.

Wij gaan er dan ook vanuit dat iedereen de gezamenlijke verantwoordelijkheid voelt of gaat voelen én deze verantwoordelijkheid dan ook neemt. Dit is een proces wat wij met elkaar lopen. Aan de hand van voorbeelden maken we dit inzichtelijk en ieder bepaalt zelf hoever hij/zij daarin kan en wil gaan.

Een mooi recent voorbeeld daar van zijn de horecavrijwilligers:

Er heeft namelijk een uitgebreide evaluatie, zoals eerder vermeld in deze nieuwsbrief, plaatsgevonden over de horecawerkzaamheden met ongeveer 75 vrijwilligers. In het kader van gedeeld eigenaarschap is de voorbereiding en uiteindelijke uitwerking van de verbeterpunten in samenwerking tussen vrijwilligers en bestuur opgezet en uitgewerkt. En dus niet zoals het vaak traditioneel gebeurt door het bestuur. De reacties zijn erg positief.

Naar aanleiding van de evaluaties is er een “handboek gemeenschapshuis” in de maak. Daar vinden de vrijwilligers alles in terug wat ze moeten weten over bijvoorbeeld; start en afronden van het dagdeel dat ze aanwezig zijn, sluiten, alarm (indien nodig), het gebruik van de geluidsinstallatie, koffiemachine, vaatwasser enz.

Men voelt zich zeer betrokken en mede-eigenaar van de processen en het gemeenschapshuis. Dus:

- Samen vooruitkijken en handelen
- Open communicatie
- Transparantie
- Het gezamenlijke belang staat voorop
- Ondernemend
- Respectvol naar mekaar toe
- Verbindingen leggen
- Een gezonde exploitatie
- Investeren voor de lange termijn
- De vruchten plukken indien mogelijk
- Inzet van vrijwilligers van alle gebruikers is nodig
- Geen wij – zij mentaliteit

Reservering ruimten

Nadat de aanvraag van gebruikers via de website is ingediend en er akkoord is op de offerte, zal in de nabije toekomst deze reservering in de planning van de ruimtes worden opgevoerd. Deze informatie zal ook via nieuwe TV schermen in het gemeenschapshuis gepubliceerd gaan worden voor de bezoekers. De vrijwilligers kunnen bij de geplande activiteit ook extra informatie toevoegen als er bijvoorbeeld een beamer nodig is of een bepaalde opstelling.

Website

Wellicht heeft u de mail gemist of nog niet gekeken op het internet, maar onze nieuwe website is actief. Betere layout, meer mogelijkheden, betere technologie en klaar voor de toekomst. 'Surf' er maar eens flink erdoor heen en vragen/opmerkingen zijn natuurlijk van harte welkom. Dank ook aan de fotoclub voor het fotomateriaal van de ruimtes en omgeving aan de Kerkstraat.

AED

Er wordt binnenkort een AED geplaatst aan de poort bij de Nijverheidstraat. Het apparaat komt in een verwarmde buitenkast te hangen. De buitenkast is beschikbaar gesteld door de Gemeente Peel & Maas en de AED met toebehoren door de Kiwanis Peel & Maas. Hartelijk dank voor deze geste, we zullen e.e.a. nog nader bekend maken als de AED in gebruik genomen kan worden.

Info en vragen

Kijk voor actuele informatie en andere ontwikkelingen ook op;

www.gemeenschapshuisinkepel.nl en de Facebookpagina van Gemeenschapshuis In Kepèl.

Mail: info@gemeenschapshuisinkepel.nl.

Heb je vragen en/of opmerkingen laat het ons dan weten, samen weten we meer!

Namens het bestuur,
Paul Jacobs, secretaris
